

育児休業にかかる保育継続申請書

令和 年 月 日

大網白里市長あて

私は、別紙就労証明書のとおり育児休業を取得しますが、下記の理由により継続入所を申請します。

保護者 住所

氏名 _____

保育所名	保育所（園）		
在園児童名	生年月日	平成・令和	年 月 日
	生年月日	平成・令和	年 月 日
出生児童名	生年月日	平成・令和	年 月 日
育児休業期間	平成・令和 年 月 日から 令和 年 月 日まで		
職場復帰予定日	令和 年 月 日 ※育児休業の延長制度（有・無）		
勤務先名	名称： 住所：		
継続保育を必要とする理由			
出生児童の入所申込予定	令和 年 月 予定		

※勤務先の就労証明書（育児休業期間が記載されているもの）を添付してください。

以下保育施設記入欄

継続利用にかかる保育施設長の意見	保育所（園）長 印
------------------	--------------

育児休業中の保育施設継続利用について

利用中の児童のきょうだいの出産により、育児休業を取得される場合、次の要件をすべて満たす場合には、育児休業中の継続入所が認められます。

(1) 認定要件

- ① 産前2か月より前から市内の保育施設を利用しており、児童の福祉の観点（環境の変化に留意するため）から育児休業期間中も保育施設長が継続して利用させることが必要と認めた場合
- ② 保護者の育児休業中も就労先との雇用契約が継続しており、育児休業終了後に復職することが決まっている場合。
- ③ 「育児休業にかかる保育継続申請書」、「就労（内定）証明書」を提出すること

(2) 継続期間

継続利用を認める期間は、出生した児童が1歳に達する日の年度末（3月31日）までです。

なお、保育時間は保育短時間（8時間以内）となります。

(3) 必要書類

- ・ 育児休業にかかる保育継続申請書（この書類）
- ・ 就労（内定）証明書（勤務先の証明要）

(4) 提出期限

出産後1か月以内に上記書類を保育施設に提出してください。

(5) その他

継続期間中の入所承諾は年度ごとになります。翌年度も引き続き継続入所される場合は、再度申請をお願いします。