

令和4年7月25日

## 第2次大網白里市男女共同参画計画の進捗状況の公表について

大網白里市では、令和3年3月に「第2次大網白里市男女共同参画計画」を策定し、男性も女性も意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる「男女共同参画社会」の推進に向けて、各施策に取り組んでいます。

今般、令和3年度の計画の進捗状況を取りまとめ、市民と有識者から成る「男女共同参画審議会」に報告しましたので、結果を公表します。

### 1 令和3年度実施結果の概要

#### (1) 目標値の達成状況は58.5%

計画に目標値を盛り込んだ41項目のうち、令和3年度に達成したものは24項目。

##### ①新型コロナウイルスの影響で未達成となった項目

- ・ 7 職場体験の実施
- ・ 8 各幼稚園と小・中学校での家庭教育学級の実施
- ・ 16 女性職員の能力開発のための研修への参加人数
- ・ 17 マタニティ教室に男女で参加する割合
- ・ 65 乳幼児健診未受診者の状況把握
- ・ 77 街頭人権啓発活動の実施

##### ②①以外の理由で未達成となった項目

- ・ 12 審議会等における女性委員の割合
- ・ 15 課長・副課長・班長相当職に占める女性の割合（市職員）
- ・ 25 家族経営協定の新規締結数
- ・ 26 女性の新規認定農業者
- ・ 30 男性の育児休業等取得率（市職員）
- ・ 32 病後児保育の実施
- ・ 42 女性消防団員
- ・ 49 乳がん・子宮がん検診の受診者数

#### (2) 女性の登用状況

##### ①各種審議会等における女性委員の割合

23.3%（目標値：30%）※昨年度21.5%

- ・ 39ある審議会のうち、女性委員の割合が増加した審議会が5、減少した審議会は5、女性委員の数が0人となっている審議会は11となっている。

- ・女性委員の数が0人となっている審議会のうち、5の審議会が構成課の課長のみで構成される審議会等で、構成課に女性の課長がいないため、女性委員の数は0人となる。また、その他の6の審議会のうち、2の審議会等は外部機関等のあて職による審議会になっている。

## ②市役所の管理職

- ・課長相当職に占める女性の割合 7%（目標値：10%）※昨年度9%
- ・副課長相当職に占める女性の割合 25%（目標値：30%）※昨年度27%
- ・班長相当職に占める女性の割合 39%（目標値：40%）※昨年度40%

市全体における管理職登用の結果として、班長相当職以上の職に昇任した女性はいなかった。班長相当職以上の総数が増加したことに伴い、割合が減少した。

## (3) 男女共同参画に関する主な啓発事業

- ・広報紙内で男女共同参画に関する連載を行うとともに、HPやツイッターを利用して啓発を行った。
- ・千葉県男女共同参画地域推進員が作成した新聞を区・自治会へ回覧した。
- ・おとう飯朝食レシピコンテストを実施した。

## (4) DV（ドメスティック・バイオレンス）・虐待被害等に対する支援

- ・DV・虐待に関する相談窓口を広報紙やホームページなどで周知。
- ・DVに関する啓発チラシを区長回覧で回覧した。
- ・要保護児童対策地域協議会の開催（代表者会議1回、実務者会議3回、個別支援会議21回）。

## 2 男女共同参画審議会の意見

個別施策についての主な意見は以下のとおり。

- ①今回新規に取り入れられた子育てサポートブックは、以前の物と比べると画期的に使いやすくなっている。随時、更新して情報発信して欲しい
- ②防災用品の女性視点の備蓄についての項目ができて大変良いと思う。女性の意見を参考にしながらしっかり注視して欲しいと思う。
- ③目標を達成した場合、次の目標を掲げて取組むようにしていくのが良いと思う。
- ④目標を立てるときに、具体的な内容を掲げて取組むのが良いと思う。成果が見えやすくなり、次の目標につなげることができると思う。

- ⑤学校、幼稚園、保育所、事業所等に男女共同参画担当が分掌として置かれるようになると良いと思う。
- ⑥結果について、具体例を記載してもらいたい。
- ⑦広報啓発として、市ホームページの活用が足りないのではないか。

〈担当〉 地域づくり課市民協働推進班

電話：0475-70-0342

FAX：0475-72-8454

Eメール：chiiki@city.oamishirasato.lg.jp