

令和5年7月31日

## 大網白里市男女共同参画計画の進捗状況の公表について

大網白里市では、令和3年3月に「第2次大網白里市男女共同参画計画」を策定し、男性も女性も意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる「男女共同参画社会」の推進に向けて、各施策に取り組んでいます。

今般、令和4年度の計画の進捗状況を取りまとめ、市民と有識者から成る「男女共同参画審議会」に報告しましたので、結果を公表します。

### 1 令和4年度進捗状況の概要

#### (1) 目標値の達成状況は60.9%

計画に目標値を盛り込んだ41項目のうち、令和4年度に達成したものは25項目。

##### ①新型コロナウイルスの影響で未達成となった項目

- ・ 9 各幼稚園と小・中学校での家庭教育学級の開催
- ・ 17 マタニティ教室に男女で参加する割合
- ・ 42 女性消防団員
- ・ 49 乳がん検診の受診者数/子宮がん検診の受診者数
- ・ 77 街頭人権啓発活動の実施

##### ②①以外の理由で未達成となった項目

- ・ 12 審議会等における女性委員の割合
- ・ 15 課長・副課長・班長相当職に占める女性の割合（市職員）
- ・ 16 女性職員の能力開発のための研修への参加人数
- ・ 25 家族経営協定の新規締結数
- ・ 26 女性の新規認定農業者
- ・ 30 男性の育児休業等取得率（市職員）/配偶者出産休暇取得率（市職員）
- ・ 65 乳幼児健診未受診者の状況把握

#### (2) 女性の登用状況

##### ①各種審議会等における女性委員の割合（補足資料3 参照）

23.3%（目標値：30%）※昨年度23.3%

- ・ 39ある審議会のうち、女性委員の割合が増加した審議会が3、減少した審議

会は6、女性委員の数が0人となっている審議会は11となっている。

- ・女性委員の数が0人となっている審議会のうち、5の審議会が構成課の課長のみで構成される審議会等で、構成課に女性の課長がいないため、女性委員の数は0人となる。また、その他の6の審議会のうち、2の審議会等は外部機関等のあて職による審議会になっている。

## ②市役所の管理職（資料2P22 補足資料4 参照）

- ・課長相当職に占める女性の割合 7%（目標値：10%）※昨年度7%
- ・副課長相当職に占める女性の割合 29%（目標値：30%）※昨年度25%
- ・班長相当職に占める女性の割合 37%（目標値：40%）※昨年度39%

一般職で副課長相当職以上の職に昇任した女性は1名。班長相当職以上の総数が減少し、女性の数も減少している。

## （3）男女共同参画に関する主な啓発事業

- ・広報紙内で男女共同参画に関する連載を行うとともに、HPやツイッターを利用して啓発を行った。
- ・千葉県男女共同参画地域推進員が作成した新聞を区・自治会へ回覧した。
- ・市内の小中学校給食レシピで作るおとう飯チャレンジとして、作った作品を募集し、広報やホームページで紹介した。

## （4）DV（ドメスティック・バイオレンス）・虐待被害等に対する支援

- ・DV・虐待に関する相談窓口を広報紙やホームページなどで周知。
- ・DVに関する啓発チラシを区長回覧で回覧した。
- ・要保護児童対策地域協議会の開催（代表者会議1回、実務者会議4回、個別支援会議16回）。

## 2 男女共同参画審議会の意見

第3次大綱白里市男女共同参画計画にむけて、引き続き一層の取り組みを期待している。

個別施策についての主な意見は以下のとおり。

- ① コロナウイルス感染症の影響がなくなった際には、職場体験が市内全ての学校で実施できるようにしていただきたい。
- ② 出前講座を活用し、積極的に男女共同参画についての教育をしてほしい。
- ③ 審議会のうち、女性委員が0人のものをなくしていくよう、委員の任期満了期には女性を積極的に登用するなど対応されたい。
- ④ 市役所における管理職への女性の登用促進について、なぜ女性が管理職を望まないのかを検討し、障害があればそれを取り除くための工夫をしていただきたい。研修についても、女性が管理職へ一歩踏み出せるような研修への参加を促していただきたい。
- ⑤ 育児休業の市役所男性職員取得率を0%から上げるための工夫をしていただきたい。
- ⑥ 啓発、広報などの事業についても、結果が分かるような工夫をしていただきたい。コロナウイルス感染症の影響で、市役所職員も市民もITスキルが上がっていると思うので、うまく活用していただきたい。

〈担当〉 地域づくり課市民協働推進班

電話：0475-70-0342

FAX：0475-72-8454

Eメール：chiiki@city.oamishirasato.lg.jp