

平成29年5月23日

大網白里市男女共同参画計画の進捗状況の公表について

大網白里市では、平成28年3月に「大網白里市男女共同参画計画」を策定し、男性も女性も意欲に応じて、あらゆる分野で活躍できる「男女共同参画社会」の推進に向けて、各施策に取り組んでいます。

今般、平成28年度の計画の進捗状況を取りまとめ、市民と有識者から成る「男女共同参画審議会」に報告しましたので、結果を公表します。

1 進捗状況の概要

(1) 目標値の達成状況は64%

計画に目標値を盛り込んだ39項目のうち、平成28年度に達成済みのものは25項目でした。

(2) 女性の登用状況

①市役所の管理職

- ・課長相当職に占める女性の割合 8.9% (目標値: 10%) ※昨年度6.8%
- ・副課長相当職に占める女性の割合 28.6% (目標値: 30%) ※昨年度27.9%
- ・班長相当職に占める女性の割合 38.2% (目標値: 40%) ※昨年度35.3%

②各種審議会等における女性委員の割合

22% (目標値: 30%) ※昨年度21.6%

(3) 男女共同参画に関する主な啓発事業

- ・出前講座「男女共同参画について」のメニューを新設。
- ・市民向け講演会「ギスギス夫婦をやめてニコニコ夫婦になろう」(講師: 石川結貴氏)を開催。
- ・男女共同参画を推進する市民団体と共催で、講演会および地域交流会「消費と男女共同参画」を開催。

(4) DV (ドメスティック・バイオレンス)・虐待被害等に対する支援

- ・DV・虐待に関する相談窓口を広報紙やホームページなどで周知。
- ・要保護児童対策地域協議会の開催 (代表者会議1回、実務者会議2回、個別支援会議10回)。
- ・人権擁護委員と連携した、人権教育の推進 (人権教室の実施など)。

その他の結果は、別添「男女共同参画評価シート」のとおり。

2 男女共同参画審議会の意見

総合的に見て、男女共同参画計画の実施に向けて、適切に取り組みが行われている。引き続き、来年度もより一層の取り組みを期待している。

個別施策についての主な意見は以下のとおり。

- ①男女共同参画についての出前講座の受講が0件であったので、人気の講座と組み合わせ実施してはいかがか。
- ②「千葉県男女共同参画白書」によると、大網白里市の一般行政職に占める女性管理職（課長相当職）は0人である。女性管理職を増やそうと働きかける側の行政が、積極的施策を打っていくことも必要ではないか。
次回会議では、市としてどのような形で一般行政職を増やしていこうとしているのか、お知らせ願いたい。
- ③男性の育児休業等取得率の14.3%（目標値：10%）は、かなり高い数字。改善点だけでなく、良い点をアピールすることも大切である。
- ④一般行政職の女性管理職（課長相当職）、家族経営協定の新規締結数、女性の新規認定農業者は0件であった。0件で回答が来たところは、今後どのような対応をするのか、確認をする必要がある。

〈担当〉 地域づくり課市民協働推進班

電話：0475-70-0342

FAX：0475-72-8454

Eメール：chiiki@city.oamishirasato.lg.jp