女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第２１条の規定に基づき、下記のとおり当市における女性の職業生活における活躍に関する情報を公表します。

年度	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	男女別育児休業取得率	管理職の女性割合	年次有給休暇の平均取得日数	年次有給休暇の取得日数が５日未満の職員割合
平成２８年度	55.0%	32.0%	48.0%	男性　14.3% 女性　100%	8.9%	－	－
	（平成２８年４月１日採用）	（平成２７年度採用試験）	（平成２８年４月１日現在）	（平成２７年度実績）	（平成２８年４月１日現在）		
平成２９年度	40.0%	28.7%	47.2%	男性　14.3% 女性　100%	8.2%	－	－
	（平成２９年４月１日採用）	（平成２８年度採用試験）	（平成２９年４月１日現在）	（平成２８年度実績）	（平成２９年４月１日現在）		
平成３０年度	50.0%	39.0%	47.2%	男性　0% 女性　100%	8.9%	－	－
	（平成３０年４月１日採用）	（平成２９年度採用試験）	（平成３０年４月１日現在）	（平成２９年度実績）	（平成３０年４月１日現在）		
令和元年度	53.8%	36.3%	48.2%	男性　0% 女性　100%	8.7%	－	－
	（平成３１年４月１日採用）	（平成３０年度採用試験）	（平成３１年４月１日現在）	（平成３０年度実績）	（平成３１年４月１日現在）		
令和２年度	50.0%	46.4%	48.5%	男性　9.1% 女性　100%	8.7%	9.9日	18.3%
	（令和２年４月１日採用）	（令和元年度採用試験）	（令和２年４月１日現在）	（令和元年度実績）	（令和２年４月１日現在）	（令和元年度実績）	（令和元年度実績）
令和３年度	50.0%	34.1%	47.2%	男性　0.0% 女性　100%	6.5%	10.1日	18.4%
	（令和３年４月１日採用）	（令和２年度採用試験）	（令和３年４月１日現在）	（令和２年度実績）	（令和３年４月１日現在）	（令和２年度実績）	（令和２年度実績）
令和４年度	43.8%	33.9%	48.8%	男性　0.0% 女性　100%	7.0%	10.5日	10.9%
	（令和４年４月１日採用）	（令和３年度採用試験）	（令和４年４月１日現在）	（令和３年度実績）	（令和４年４月１日現在）	（令和３年度実績）	（令和３年度実績）

※令和２年度分から「年次有給休暇の平均取得日数」、「年次有給休暇の取得日数が５日未満の職員割合」の項目を追加しました。