

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、下記のとおり当市における女性の職業生活における活躍に関する情報を公表します。

年度	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	男女別育児休業取得率	管理職の女性割合	年次有給休暇の平均取得日数	年次有給休暇の取得日数が5日未満の職員割合
平成28年度	55.0%	32.0%	48.0%	男性 14.3% 女性 100%	8.9%	—	—
	(平成28年4月1日採用)	(平成27年度採用試験)	(平成28年4月1日現在)	(平成27年度実績)	(平成28年4月1日現在)		
平成29年度	40.0%	28.7%	47.2%	男性 14.3% 女性 100%	8.2%	—	—
	(平成29年4月1日採用)	(平成28年度採用試験)	(平成29年4月1日現在)	(平成28年度実績)	(平成29年4月1日現在)		
平成30年度	50.0%	39.0%	47.2%	男性 0% 女性 100%	8.9%	—	—
	(平成30年4月1日採用)	(平成29年度採用試験)	(平成30年4月1日現在)	(平成29年度実績)	(平成30年4月1日現在)		
令和元年度	53.8%	36.3%	48.2%	男性 0% 女性 100%	8.7%	—	—
	(平成31年4月1日採用)	(平成30年度採用試験)	(平成31年4月1日現在)	(平成30年度実績)	(平成31年4月1日現在)		
令和2年度	50.0%	46.4%	48.5%	男性 9.1% 女性 100%	8.7%	9.9日	18.3%
	(令和2年4月1日採用)	(令和元年度採用試験)	(令和2年4月1日現在)	(令和元年度実績)	(令和2年4月1日現在)	(令和元年度実績)	(令和元年度実績)
令和3年度	50.0%	34.1%	47.2%	男性 0.0% 女性 100%	6.5%	10.1日	18.4%
	(令和3年4月1日採用)	(令和2年度採用試験)	(令和3年4月1日現在)	(令和2年度実績)	(令和3年4月1日現在)	(令和2年度実績)	(令和2年度実績)
令和4年度	43.8%	33.9%	48.8%	男性 0.0% 女性 100%	7.0%	10.5日	10.9%
	(令和4年4月1日採用)	(令和3年度採用試験)	(令和4年4月1日現在)	(令和3年度実績)	(令和4年4月1日現在)	(令和3年度実績)	(令和3年度実績)
令和5年度	54.5%	61.3%	48.4%	男性 40.0% 女性 100%	5.4%	11.5日	9.0%
	(令和5年4月1日採用)	(令和4年度採用試験)	(令和5年4月1日現在)	(令和4年度実績)	(令和5年4月1日現在)	(令和4年度実績)	(令和4年度実績)

※令和2年度分から「年次有給休暇の平均取得日数」、「年次有給休暇の取得日数が5日未満の職員割合」の項目を追加しました。