

第2次大網白里市男女共同参画計画の実施結果の概要について

1 令和6年度実施結果の概要

(1) 目標値の達成状況は65.9% (資料2、P32～34 参照)

計画に目標値を盛り込んだ41項目のうち、令和6年度に達成したものは27項目。達成した項目のうち、「30 男性の育児休業等取得率（市職員）」については、昨年度の40%から80%に増加した。

未達成となった項目

- ・1 市民意識調査（男女平等に関する意識）において「平等になっている」と答える割合
- ・9 各幼稚園と小・中学校での家庭教育学級の開催
- ・12 審議会等における女性委員の割合
- ・15 課長・副課長・班長相当職に占める女性の割合（市職員）
（職種ごとに3項目に分けて目標値を定めている）
- ・16 女性職員の能力開発のための研修への参加人数
- ・25 家族経営協定の新規締結数
- ・26 女性の新規認定農業者
- ・32 病後児保育の実施
- ・34 学童保育の開設場所
- ・42 女性消防団員
- ・49 乳がん検診の受診者数
- ・65 乳幼児健診未受診者の状況把握

(2) 女性の登用状況

①各種審議会等における女性委員の割合（資料3 参照）

25.9%（目標値：30%）※昨年度25.3%

- ・43ある審議会のうち、女性委員の割合が増加した審議会が6、減少した審議会が7、女性委員の数が0人となっている審議会は9となっている。
- ・女性委員の数が0人となっている審議会のうち、4の審議会が構成課の課長のみで構成される審議会等で、構成課に女性の課長がいなかったため、女性委員の数は0人となる。また、その他の5の審議会のうち、2の審議会等は外部機関等のあて職による審議会になっている。

②市役所の管理職等（資料 2 P32 資料 2 参照）

- ・課長相当職に占める女性の割合 7%（目標値：10%）※昨年度 6%
- ・副課長相当職に占める女性の割合 25%（目標値：30%）※昨年度 25%
- ・班長相当職に占める女性の割合 31%（目標値：40%）※昨年度 32%

一般職で副課長相当職以上の職に昇任した女性は 1 名。副課長の総数が増加したため、割合に変動はなかった。

（3）男女共同参画に関する主な啓発事業

- ・広報紙内で男女共同参画に関する連載を行うとともに、HP や X（旧ツイッター）を利用して啓発を行った。
- ・千葉県男女共同参画地域推進員が作成した新聞を区・自治会へ回覧した。
大網白里市地域推進員の寄稿した記事では、当市で唯一の男性保健師を紹介した。

（4）DV（ドメスティック・バイオレンス）・虐待被害等に対する支援

- ・DV・虐待に関する相談窓口を広報紙やホームページなどで周知。
- ・DVに関する啓発チラシを区長回覧で回覧した。
- ・要保護児童対策地域協議会の開催（代表者会議 1 回、実務者会議 4 回、個別支援会議 30 回）。