及び公営企業会計について地域特性を考慮した企業誘致

猪 崎

型市場調査の目的と効果は。 〇サウンディング型市場調査につい 今回行っているサウンディング

において実施されるものです。現在、的として、事業化検討や事業者選択 性の把握やアイデアの収集などを目 を聞くものであり、事業への関心や 実現可能性や、民間事業者の意向等 チェンジ近接エリアへの企業誘致の 市が実施しているサウンディング型 民間事業者と意見交換を通じ、市場 参入意欲を高めるなどの効果が期待 市場調査は、みどりが丘市有地及び 『央道大網白里スマートインター サウンディング型市場調査とは、

査の目標件数と参加状況は。 今回のサウンディング型市場調

だ

里スマートインターチェンジ近接エ リアの土地利用が3件です。 ていません。参加状況は、みどりが 的としているため、目標件数は定め 丘市有地の有効活用が3件、大網白 事業発案のための情報収集を目

議

会

査を、どのような方法で周知しまし 今回のサウンディング型市場調

ラシを配布しました。 県主催のサウンディング型市場調査 呼び掛け、本年1月に開催した千葉 交換を行った企業10社に対し参加を のサウンディング型市場調査で意見 の啓蒙活動を行う、日本PFI・P 答 市ホームページと、PFI事業 の会場においても、参加事業者にチ :年11月に参加した国土交通省主催 P協会のホームページに掲載し、

ティブを付与しましたか。 をするにあたり、何かインセン 今回のサウンディング型市場調

〇大網病院について

インセンティブは付与していません。 紀人 今回の調査は初期段階のため、 議員

〇ヨウ素の活用について 特性を活かし、企業誘致は行ってい 出国であり、その8%が、この外房 界で注目されています。その原材料 在 地域に埋蔵されています。この地域 のヨウ素は、日本が世界第2位の産 ペロブスカイト太陽光電池が世 次世代型太陽光電池として、現

企業の動向を注視していきます。 ものと認識し、引き続きヨウ素関連 であるヨウ素が、大きな強みになる 本市におきましても貴重な資源

〇農業法人誘致について

て遊休農地19 ha、 5年度、耕地面積2340 hに対し して遊休農地19 ha、0.8%、令和 和4年度、耕地面積2380㎞に対 haに対して遊休農地24h、1%、令 に対する耕作放棄地の比率は。 令和3年度、耕地面積2400 本市の耕作放棄地の面積と農地 0.8%です。

働きかけを行っています。 案内をするなど、耕作再開に向けた 仲介する農地中間管理事業への登録 た農地に対して、農地の貸し借りを 地確認を実施し、遊休農地の把握に 努めています。遊休農地と判断され 毎年7月から8月にかけて、現 本市の遊休農地解消の取組は。

本市における農業法人の誘致活

研究をしていきます。 用の確保、将来の担い手確保など、 情報収集等に努め、農業法人誘致の 農業法人参入の先進地視察に参加し、 様々な効果が得られると考えており、 農業法人を誘致することで、

化会館等に逃げていると聞きます。

ントの予定をたてられず、近隣の文 か月前。これでは各文化団体がイベ

せっかくの市の財産、

使いやすい方

側が唯一認めた職員が退職したこと うことは考えられない。それでは市

に関してお尋ねする。この職員に関

な人材は居着かないと思います。

実際はうそのことを訴えてきたとい 訴えてきたんですね。それが全て、 の私に投書という形をとって何かを

法を検討下さい。

率を、修正医業収支比率と言います 計からの繰入金を除く医業収支の比 判断するため、医業収支より一般会 問 答 大網病院の修正医業収支比率は。 直近10年間で80%以上を維持し 公立病院の病院事業の収益力を

役割は。 進む本市における大網病院の果たす 高齢化率も高まり、人口減少も

ています。

討しましたが、当院は要件を満たさ いて、新たに創設された地域包括医 どの後方支援病院としての機能が求 療病棟への転換は考えていませんか。 問
2024年度診療報酬改定にお められていると認識しています。 有する東千葉メディカルセンターな 民の健康管理、また、高度な機能を 救急患者受け入れ病棟への転換は検 今後、急増が見込まれる高齢の

び今後の改築更新工事について質問 について、下水道施設の維持管理及 ついて、ワーケーションの取り組み いたしました。

関連質問



答

日常の医療サービスの提供と市

ず取得に至りませんでした。 その他、テレワークの拠点整備に

○市のガス事業について

る。近隣市町は約5,600~6. 案の令和9年度は6,303円とな ス事業は重要。ガス事業の現況は。 産地消」のエネルギーとして本市ガ 初めての赤字を計上しました。「地 は財政が悪化、令和5年度決算では ス供給を実現しています。ただ近年 000円、大多喜ガス㈱は6,54 合、本市は現在4,507円、改定 円。また本市は一般家庭の割合は し、全国トップレベルの安価なガ 4%、東金市は51.6%、 1か月当たり50㎡を使用した場 大網白里市は南関東ガス田に位

> 長南町は31. 6%、大多喜ガス㈱は

また料金の見直しも行いながら経営 る。経費節減や事業の効率化に努め、 今後も販売量は減少すると考えられ 本市は一般家庭への販売が大部分を 近隣は業務系の大口供給があるが

その他経費が951万円です。 559台の購入経費で8,501万 円。職員用PCや窓口の業務用PC 伴い職員パソコン入替のコストは。 サポート終了。市のシステム変更に 問 ウィンドウズ10が今年の10月に 円、オフィスの購入費で970万円、 当初予算要求では1億422万

そうです。 台で9百万円の費用削減を実現した して6万円でオフィス付を導入、 が、ネットで調べて予算15万円に対 県境町へ視察に行った折聞きました が、559台に1億442万円、1 台に直すと18万円超。一昨年、茨城 私のこのパソコン、3万円です

で入札を執行して参ります。 答 今後、市場調査し、適正な金額

の1日から使用許可申請、もしくは ムを導入すべきと思うがいかがか。 問 申込みにスマホ等の予約システ ナの予約の千葉施設予約システムへ 仮予約が可能。現在、大網白里アリー 答 予約は、使用予定月の2か月前 〇保健文化センター等の予約手続 し、最善の策を見つけて下さい 予約システム導入も併せて検討。 の参加を検討。保健文化センターの PCスペック、必要な数値を確認 保健文化センターの予約開始が2

九里町は56: 3%、白子町は55.9%、

> 内容に対しての市側の対応について 般市民からの投書の内容と、その

〇行政事務手続について を維持して参ります 気温上昇や人口減少により、

> の中から4ヶ所、2通目からは9ヶ 寄せられております。1通目の投書

ざるを得なかったこと。また、今後 の若手職員が組織の不満から退職せ 最近私のところに3通の投書が

して投書の中での記述は、

憲二 議員

内容、悪い言葉で表現すれば全てう そだったということになる。私はそ それ以外の内容は全て事実に反した 通の投書の内容は職員が退職した、 果であった。この市側の調査結果を ら調査が終わったとして結果が私に のように感じたが、職員を指導する 要約したならば、私に寄せられた3 け、あと全部否定するという調査結 示された。結果の内容は、事実とし て認めたのは職員が退職したことだ

合わせがあったという事実を承知し 副市長 投書の内容についての真偽 ている。回答の内容についても承知 を確認するように総務課の方に問 市側の対応として。

関してどういうふうにお考えか。 している。 るような内容で、噂話の域を出ない うことならば、市長としてこの件に ど私が言ったように市民から私に寄 市長 内容を確認したが、推定をす あったということを認めたとそうい せられた投書の内容は、全てうそで 承知しているということは先ほ

立場にある副市長にお尋ね致します。 にお願いした。過日担当課のほうか からそれぞれ抜粋して調査するよう 所、3通目から3ヶ所、合計16項目 私が今言ったことで宜しいですね も報告があった。 市長の報告があった。その後に私に 市長 総務課長が面談をした後、副 問の市長はどういう対応をされたか。 よとかいう指示は行っていません。 告なので私からは特に改めて慰留せ 次の就職先も既に決めているとの報 告を受けている。本人の辞意が固く 面談した段階で引き止めをしたと報 副市長 総務課長のほうから本人と はどのような対応をされたか。 が退職することを知ったとき副市長 た。副市長にお尋ねする。この職員 た。我々議員にもこの職員が有能な 投書3通のうち2通に記述されてい 能力があると有望視されていた職員 の大網白里市を支えていけるだけの 人材として伝わっていた事実もあっ

のではないかなというふうに感じた。 私から考えると、議員たる立場 んが進めていかないと。困っている 育てるようなことで幹部職員の皆さ いたいのは、そういう優秀な職員を いかと思う。そういうことで私が言 得ないなという判断をしたのではな いという段階で、これは辞めざるを つ、どうしても話を聞いてもらえな 事実だと私は思う。それでもなおか いてある。確かに相談していたのは あって相談していたということも書 だとその職員はいろいろなことが とは考えられない。この投書の内容 何の理由もないのに辞めるというこ からも嘱望されている有能な職員が からだと私は思う。将来、ほかの職員 たというのはそれなりの理由がある いの広い心で職員を育てないと優秀 ことを相談されたら聞いてやるぐら その職員が辞めざるを得なくなっ